

Obuka - Nagrađivanje zaposlenih

Kome je obuka namijenjena?

- Stručnjacima za pitanja primanja, odnosno zarada i naknada zarada zaposlenih koji žele da unaprijede efikasnost rada
- Rukovodiocima u sektoru ljudskih resursa i stručnjacima koji žele da unaprijede svoja znanja o sistemu nagrađivanja zaposlenih

Zašto je ova obuka zanimljiva za mene i moje preduzeće?

- Obukom ćete steći detaljan uvid u sisteme nagrađivanja zaposlenih u savremenim službama za upravljanje ljudskim resursima
- Dobićete korisne savjete u pogledu uspješnog sprovođenja politike koja se odnosi na primanja zaposlenih

Šta ću biti u mogućnosti da uradim nakon obuke?

Vi ćete moći da:

- Identifikujete sve neophodne korake u cilju obezbjeđenja čvrsto utemeljene politike nagrađivanja zaposlenih
- Naučite kako da putem sistema nagrađivanja motivišete i podržite zaposlene
- Kreirate okvire koji će biti najadekvatniji za vašu organizaciju a u cilju postizanja najboljih mogućih rezultata
- Steknete saznanja o sličnim praksama u svijetu i zemlji

Šta ću raditi u toku obuke?

Vi ćete biti upoznati sa:

- Konceptom totalnog nagrađivanja
- Ključnim komponentama sistema nagrađivanja zaposlenih
- Konceptom jednakosti svih zaposlenih u organizaciji i sistemima za evaluaciju radnih mesta
- Pojmom konkurentnosti na tržištu i rezultatima istraživanja o visini zarada
- Sistemima nagrađivanja - Varijabilna zarada / Zarada prema ostvarenom radnom učinku
- Izradom plana zarada i naknada zarada zaposlenih
- Studijama slučajeva koji će vam pomoći da kreirate sopstvenu politiku nagrađivanja zaposlenih

Vrijeme i mjesto održavanja obuke

13. novembar 2009. godine od 9 do 17 sati

PricewaterhouseCoopers
Fra Andjela Zvizdovica 1/13B
71000 Sarajevo

Trajanje obuke

Jedan dan

Jezik

Obuka će biti održana na engleskom jeziku.

Za više informacija obratite se:

Mubera Brkovic – mubera.brkovic@ba.pwc.com
tel: 033 295 234

Reward training

Who is it for?

- Compensation & benefits professionals who want to work more effectively
- HR managers and specialists who search to enhance their knowledge on reward

What's in it for me and my business?

- A detailed perspective of compensation and benefits practices that take place in a modern HR department
- Tips and tricks of how to make your compensation & benefits policy work

What will I be able to do after I receive training?

You will be able to:

- Identify all steps you need to follow to ensure a solid reward policy
- Know how to motivate and support employees through reward
- Build the most adequate framework for your organisation in order to maximise results
- Gain awareness about international and local similar practices

What will I do and experience during the training?

You will be presented:

- The Total Rewards concept
- Key components of compensation and benefits practices
- Internal equity concept, and job evaluation systems
- Market competitiveness, understanding of salary surveys
- Variable pay/ pay for performance systems
- The benefit palette design
- Study cases for developing your reward policy

Venue

13 November 2009 9AM – 17PM

PricewaterhouseCoopers
Fra Andjela Zvizdovica 1/13B
71000 Sarajevo

Duration

One day

Language

Training will be delivered in English.

For more information please contact:

Mubera Brkovic – mubera.brkovic@ba.pwc.com
tel: 033 295 234